

# กลยุทธ์การวางแผน ทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)



# สารบัญ

ส่วนที่ 1 : บทนำ.....	1
บทที่ 1 สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์.....	3
บทที่ 2 ภาพรวมกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์.....	19
ส่วนที่ 2 : การวางแผนทรัพยากรมนุษย์.....	43
บทที่ 3 การวิเคราะห์งาน (Job Analysis).....	45
บทที่ 4 กระบวนการพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์ (HR Forecasting Process).....	55
บทที่ 5 ความต้องการทางทรัพยากรมนุษย์ (HR Demand).....	63
บทที่ 6 การจัดหาทรัพยากรมนุษย์ (HR Supply).....	73
ส่วนที่ 3 : กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	87
บทที่ 7 การบริหารผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Management).....	89
บทที่ 8 การลดขนาดองค์กร และการปรับโครงสร้างองค์กร (Downsizing and Restructuring).....	101
บทที่ 9 การควบรวมกิจการ และการซื้อกิจการ (Merger and Acquisition).....	115
บทที่ 10 การจ้างหน่วยงานภายนอก (Outsourcing).....	131
ส่วนที่ 4 : การประเมินกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	139
บทที่ 11 การประเมินผลกิจกรรมทางทรัพยากรมนุษย์ (Evaluation of HR Programs).....	141
บทที่ 12 กลยุทธ์ HR กับ การบริหารสถานะวิกฤติ.....	159
บทส่งท้าย.....	168
กรณีศึกษา : ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์ องค์กร.....	169
บรรณานุกรม.....	187