

AI FOR EXECUTIVE LEADER

สำหรับนักบริหารมืออาชีพ



บุญถิ่น ดอกโรสง

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 1 แนะนำที่มาของ AI สำหรับนักบริหาร | 1 |
| บทที่ 2 AI for executives | 9 |
| บทที่ 3 คิดแบบท้องถิ่น ปะทะ ความคิดสากล | 27 |
| บทที่ 4 AIPA = AIE เอไอ สำหรับ นักรัฐประศาสนศาสตร์ | 41 |
| บทที่ 5 AI ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | 53 |
| บทที่ 6 BIG DATA และคนเหมือนคน: บทอภิปราย | 65 |
| บทที่ 7 การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศ - โลก | 77 |
| บทที่ 8 ทฤษฎีพัฒนาทุนมนุษย์ | 93 |
| บทที่ 9 พุทธศาสตร์พัฒนาทุนมนุษย์ นำคำ: การศึกษาพุทธศาสตร์พัฒนา HRD/M, HD/M, HCD/M เพื่อปลดปล่อยมนุษย์ออกจากอวิชชา | 111 |
| บทที่ 10 นักบริหารเปลี่ยนโลก : Disruptive leader | 133 |
| บทที่ 11 นักบริหารยุคอนาล็อกถูกท้าทาย | 147 |
| บทที่ 12 ผลานทุนมนุษย์กับทุน AI Machine | 163 |
| บทที่ 13 กรณีศึกษา: ตัวแบบ K.S.M. เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ | 189 |
| บทที่ 14 นโยบายเปลี่ยนแปลงโลกด้วย AI - Disruptive policy | 207 |
| บทที่ 15 นโยบายบูรณาการเปลี่ยนโลกด้วย AI = 5G | 225 |

(8)

| | | |
|---------------|--|-----|
| บทที่ 16 | AI for Executive Team of Expert : ทีมผู้นำ กำหนดนโยบาย ทีมปฏิบัติตามนโยบาย เน้นเป้าหมาย หุ้นส่วนหลัก คือลูกค้า Customers | 261 |
| คำศัพท์ในเล่ม | | 279 |
| บรรณานุกรม | | 286 |