

ใค้ช...เป็นแนวทางการพัฒนาสำหรับ

ใค้ชตนเองหรือโค้ชทีมงาน

เพื่อคิดหาวิธีการทำให้ OKRs ที่กำหนดขึ้นประสบความสำเร็จ



ดร.อากรณ์ กู่วิทยพันธุ์



>> สารบัญ CONTENTS

| บทที่ 1. แนวคิดการโค้ชสมัยใหม่ (Modern Coaching) | 10 |
|--|----|
| 1.1 ความหมายของการโค้ชสมัยใหม่ | 12 |
| 1.2 ความลำคัญของการใต้ข | 14 |
| 1.3 แนวทางการตั้งคำถามเพื่อการใต้ข | 19 |
| 1.4 ขั้นตอนการใค้ช | 23 |
| 1.5 ปัจจัยที่ทำให้การให้ชประสบความสำเร็จ | 27 |
| 1.6 บทสรุปแนวคิดการใค้ชสมัยใหม่ | 30 |
| บทที่ 2. แนวคิดการโค้ชกับ OKRs | 32 |
| 2.1 ลักษณะรอง Objectives, Key Results, Key Activities | 34 |
| 2.2 ความสัมพันธ์ของการใค้ชกับ OKRs และ Key Activities | 38 |
| 2.3 ขั้นตถนการใค้ข OKRs | 41 |
| 2.4 ตัวอย่างบทสนพนา OKRs Coaching | 46 |
| 2.5 แนวทางการอานหนังพื่อ OKRs Coaching | 51 |
| 2.6 บทสรุปแนวคิดการใต้ชกับ OKRs | 53 |
| บทที่ 3. ตัวอย่างการทำ OKRs Coaching ในฟังก์ชันงานต่าง ๆ | 54 |
| 3.1 OKRs Coaching : งานฝึกลบรม (Training) | 56 |
| 3.2 OKRs Coaching : งานตระหาและคัดเลือก | |
| (Recruitment & Selection) | 59 |
| 3.3 OKRs Coaching : งานพัฒนาบุคลาการ | |
| (Human Resource Development : HRD) | 62 |
| 3.4 OKRs Coaching : งานตารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล | |
| (Human Resource Information System : | |
| HRIS) | 65 |



| 3.5 OKRs Coaching : งานทำตอบแทนและลวัสดีการ | |
|---|-----|
| (Compensation & Benefits : C&B) | 68 |
| 3.6 OKRs Coaching : งานแห่งงานตัมพันธ์ (Labor Relations) | 71 |
| 3.7 OKRs Coaching : งานวิทยากร์ (Trainer) | 74 |
| 3.8 OKRs Coaching Inniganna (Admin) | 77 |
| 3.9 OKRs Coaching : งานห้องสมุด (Library) | 80 |
| 3.10 OKRs Coaching : งานเลขานุการ (Secretary) | 83 |
| 3.11 OKRs Coaching : งานชาย (Sales) | 86 |
| 3.12 OKRs Coaching : งานการตลาด (Marketing) | 89 |
| 3.13 OKRs Coaching : งานศูนย์บริการท้อมูลลูกตัว (Call Center) | 92 |
| 3.14 OKRs Coaching : งานบริการหลังการขาย | |
| (After Sales Service) | 95 |
| 3.15 OKRs Coaching : งานโดจิสติกส์ (Logistics) | 98 |
| 3.16 OKRs Coaching : งานจัดขึ้น (Purchasing) | 101 |
| 3.17 OKRs Coaching : งานคลังสินค้า (Warehouse) | 104 |
| 3.18 OKRs Coaching : งานประชาสัมพันธ์ (Public Relation : PR) | 107 |
| 3.19 OKRs Coaching : งานบัญชี (Accounting) | 110 |
| 3.20 OKRs Coaching : אוויארא (Finance) | 113 |
| 3.21 OKRs Coaching : งานตรวจลอบภายใน (Internal Audit) | 115 |
| 3.22 OKRs Coaching : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| (Information Technology : IT) | 119 |
| 3.23 OKRs Coaching : งานสวามาโทคตภัย (Safety) | 122 |
| 3.24 OKRs Coaching : งานพัฒนารุชกิจ | |
| (Business Development : BD) | 125 |
| 3.25 OKRs Coaching : งานขอกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ | |
| (Product Design and Development : | |
| PD) | 128 |
| 3.26 OKRs Coaching : งานนิพัย (Research) | 131 |
| 3.27 OKRs Coaching : งานน้ำเข้าและส่งออก | |
| (Import & Export : IM & EX) | 134 |



| 3.25 OKRs Coaching : งานกิจกรรมเพื่อสังคม | |
|--|---------|
| (Corporate Social Responsibility | (1) |
| CSR) | 137 |
| 3.29 OKRs Coaching : งานผลิต (Production) | 140 |
| 3.30 OKRs Coaching : งานช่อมน้ำรุง (Maintenance) | 143 |
| 3.31 OKRs Coaching : งานวิศวกรการผลิต | |
| (Production Engineer) | 146 |
| 3.32 OKRs Coaching : งานขางแผนการผลิต | |
| (Production Planning : PP) | 149 |
| 3.33 OKRs Coaching : งานอาคารและสถานที่ | |
| (Building and Utilities Administra | ation |
| Office : BU) | 152 |
| 3.34 OKRs Coaching : งานควบคุมผูกมาาพ | |
| (Quality Control : QC) | 155 |
| 3.35 OKRs Coaching : งานประกันคุณภาพ | |
| (Quality Assurance : QA) | 158 |
| 3.36 OKRs Coaching : งานบริหารกลยุทธิ์ | |
| (Strategic Management : SM) | 161 |
| 3.37 OKRs Coaching เงานกฎหมาย (Law) | 164 |
| 3.38 OKRs Coaching - งานกำกับดูแตการปฏิบัติงานของอ | งศ์การ |
| (Compliance) | 167 |
| 3.39 OKRs Coaching : งานวิเคราะห์ลินเชีย (Credit Analy | ze) 170 |
| 3.40 OKRs Coaching : จานสถาปนิก (Architect) | 173 |
| | |